

**UCHWAŁA NR II.20.2024
RADY GMINY CZŁUCHÓW**

z dnia 21 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Człuchów

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z § 3 pkt 1, § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.)

Rada Gminy Człuchów uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Człuchów w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze 10.250,00 zł,
- dodatek funkcyjny 3.150,00 zł,
- dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 4.020,00 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę wg obowiązujących przepisów.

§ 2. Uchyła się uchwałę Nr XXXV.421.2021 Rady Gminy Człuchów z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Człuchów.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Gminy Człuchów.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Anna Duraj

Uzasadnienie

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia wójta. Również w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych wykonywaniu czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały.

Wynagrodzenie wójtów zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych, składa się z czterech składników, tj. wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wieloletnią pracę.

Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym wójta zostały uregulowane w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. W rozporządzeniu tym określono, iż wynagrodzenie wójtów uzależnione jest od liczby mieszkańców gminy.

Wynagrodzenie zasadnicze i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego określono w tabeli I załącznika nr 1 do w/w rozporządzenia. Dla gmin do 15 tys. mieszkańców wynagrodzenie zasadnicze wójtów:

- wynagrodzenie zasadnicze maksymalne - 10.250 zł,
- dodatek funkcyjny maksymalny - 3.150 zł.
- dodatek specjalny - 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto z mocy prawa wójtom jak i pozostałym pracownikom samorządowym przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, ustalany wg odrębnych przepisów, którego maksymalna wysokość może wynosić 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, że maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesięcznym 11,2-krotności kwoty bazowej. Kwota bazowa zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na 2024 r. z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 122) wynosi 1.789,42 zł. W ustawie o pracownikach samorządowych dodano również zapis zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie Wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, tj. 13.936 zł (suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego) określonego w rozporządzeniu.

IMIENNY RAPORT Z GŁOSOWANIA ZNAJDUJE SIĘ POD LINKIEM:

<https://czluchowug.esesja.pl/listaglosowan/399a8b87-e660-4>