

**Zarządzenie Nr 6/2026
Wójta Gminy Człuchów
z dnia 07 stycznia 2026 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury,
dla której organizatorem jest Gmina Człuchów.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 1153 z późn. zm), art. 31 ust. 1,2,3,5 oraz art. 31 c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 87 z późn. zm) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798) oraz Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 54) **zarządzam, co następuje:**

§ 1

Ustalam Regulamin wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Człuchów, który stanowi załącznik niniejszego zarządzenia.

§ 2

Tracą moc Zarządzenia:

1. Nr 247/2018 Wójta Gminy Człuchów z dnia 02 marca 2018 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Człuchów.
2. Nr 66/2019 Wójta Gminy Człuchów z dnia 25 czerwca 2019 r. w sprawie zmian w zarządzeniu Nr 247/2018 Wójta Gminy Człuchów z dnia 02 marca 2018 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Człuchów.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy i dyrektorowi samorządowej instytucji kultury.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

WÓJT
Paweł Górczyński

Załącznik do Zarządzenia Nr 6/2026
Wójta Gminy Człuchów
z dnia 07 stycznia 2026 r.

Regulamin wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury, dla którego organizatorem jest Gmina Człuchów.

Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy Regulamin wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Polnicy, dla której organizatorem jest Gmina Człuchów, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- a. warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia,
- b. wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich przyznawania.

§ 2

Wójt Gminy Człuchów ustala indywidualnie wynagrodzenie i dokonuje zmian wysokości wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Polnicy.

Składniki wynagrodzenia

§ 3

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje miesięcznie wynagrodzenie, którego wysokość jest uzależnione od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora samorządowej instytucji kultury składa się z następujących składników:
 - a. wynagrodzenia zasadniczego,
 - b. dodatku za wieloletnią pracę,
 - c. dodatku funkcyjnego.
3. Przez wynagrodzenie miesięczne rozumie się sumę wszystkich składników wymienionych w § 3 ust. 2.
4. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć 8.000,00 zł.
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 5

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym dyrektor samorządowej instytucji kultury nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku – jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. W związku z zajmowanym stanowiskiem dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników oraz wysokość posiadanych przez instytucję środków na wynagrodzenia.
3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany od pierwszego dnia pełnienia funkcji do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie jej pełnienia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje za dni, za które dyrektor otrzymuje wynagrodzenie, natomiast za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy jest pomniejszany proporcjonalnie do faktycznie przepracowanych dni w miesiącu.
5. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w terminie wynagrodzenia.

Nagroda jubileuszowa

§ 7

1. Za wieloletnią pracę dyrektorowi samorządowej instytucji kultury jest wypłacana nagroda jubileuszowa w wysokości:
 - a. po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,

- b. po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - c. po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - d. po 35 i 40 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego.
2. Do okresów pracy uprawniających do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostania w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającego do nagrody, wlicza się jeden z tych okresów.
 3. Dyrektor samorządowej instytucji kultury nabywa prawo do nagrody jubileuszowej pod warunkiem udokumentowania odpowiedniego okresu zatrudnienia w aktach osobowych.
 4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody. Nagrodę wypłaca się niezwłocznie po nabyciu prawa do tej nagrody.
 5. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty.
 6. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.
 7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Odprawa emerytalna i rentowa

§ 8

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:
 - a. 150% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
 - b. 200% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.
2. Do okresów pracy uprawniających do odprawy, o której mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednio zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

Nagroda roczna

§ 9

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy lub nie odwołano go ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.
2. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury, w ciągu roku obrotowego, wypłata nagrody rocznej może nastąpić, o ile dyrektor zajmował swoje stanowisko zarówno przed jak i po zmianie formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury.
3. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy Człuchów w terminie do 30 czerwca roku następującego po roku obrotowym, za który przyznawana jest nagroda.

4. Przyznanie nagrody ma służyć mobilizacji dyrektora samorządowej instytucji kultury do jak najlepszej realizacji zadań statutowych, inicjowania zadań zmierzających do zapewnienia wysokiego poziomu ich wykonywania oraz osiągnięcia jak najlepszych wyników.
5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć dwukrotności miesięcznego wynagrodzenia dyrektora.

Wyplata wynagrodzenia

§ 10

1. Wynagrodzenie jest wypłacane dyrektorowi samorządowej instytucji kultury do 27 dnia każdego miesiąca, a jeżeli data ta przypada na dzień wolny od pracy – wypłata następuje w poprzedzającym ją dniu roboczym. W przypadku świąt Bożego Narodzenia wypłata może być wypłacona najwcześniej 20 grudnia.
2. Wypłata wynagrodzenia następuje ze środków własnych samorządowej instytucji kultury.

Przepisy końcowe

§ 11

W sprawach nieuregulowanych niniejszym zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa powszechnie obowiązujące w tym zakresie.


WÓJT
Paweł Gibczyński